

BÁO CÁO KẾ HOẠCH NĂM HỌC 2016 - 2017

I. ĐẶC ĐIỂM HOÀN CẢNH CỦA NĂM HỌC

Năm học 2016 - 2017 là năm học thầy và trò Nhà trường nói riêng, toàn ngành Giáo dục nói chung cùng toàn Đảng, toàn dân đẩy mạnh việc thực hiện Nghị Quyết đại hội Đảng toàn quốc khoá XII, tiếp tục thi đua, đẩy mạnh phong trào “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và các phong trào trong toàn ngành Giáo dục.

Năm học này cũng là năm học đánh dấu chặng đường 15 năm Nhà trường chính thức được Đảng, Nhà nước, Bộ Giáo dục và Đào tạo giao nhiệm vụ đào tạo trình độ đại học, trở thành trường đại học đầu tiên của khu vực Tây Bắc; Đây cũng là năm học bản lề cho việc xây dựng, phát triển các ngành học mới, sự chuyển dịch trong cơ cấu tổ chức chung của Nhà trường.

Năm học 2016 – 2017:

- Tổng số sinh viên chính quy và dự bị (dự kiến): 7.000;
- Đảng bộ có 18 chi bộ trực thuộc và 371 Đảng viên;
- Nhà trường có 10 phòng chức năng, 02 ban (dự kiến thành lập 01 khoa mới từ Ban Y Dược), 01 trạm y tế, 05 trung tâm, 10 khoa đào tạo, 01 bộ môn trực thuộc, 01 trường phổ thông thực hành sư phạm;
- Số lượng cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng: 544, trong đó có 430 cán bộ, viên chức trong biên chế; 365 giảng viên, trong đó có 39 Tiến sĩ, 317 Thạc sĩ, 21 đang học Thạc sĩ, 94 nghiên cứu sinh, 114 hợp đồng.

1. Thuận lợi

Sự quan tâm của Đảng và Nhà nước, sự chỉ đạo trực tiếp của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của Tỉnh ủy Sơn La, sự quan tâm phối hợp hỗ trợ của UBND, các sở, ban, ngành trong tỉnh Sơn La.

Đội ngũ cán bộ, giảng viên có trình độ cao ngày càng được củng cố và phát triển góp phần xây dựng tốt uy tín của Nhà trường; Xu hướng mở rộng ngành đào tạo, vùng tuyển sinh được ủng hộ tạo tiền đề tốt cho sự phát triển chung của Trường.

Khối đoàn kết tiếp tục được củng cố; Cơ cấu tổ chức của các đơn vị đi vào ổn định, sẵn sàng tiếp tục xây dựng đơn vị vững mạnh, nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu, góp phần xây dựng Nhà trường lớn mạnh.

2. Khó khăn

Một số ngành đào tạo giáo viên đang có xu hướng bão hòa trên thị trường lao động, không được thí sinh quan tâm nhiều. Công tác tuyển sinh gặp nhiều khó khăn. Chất lượng đầu vào của Trường thấp, trong khi xã hội và nền kinh tế ngày càng có đòi hỏi cao hơn về chất lượng nguồn nhân lực.

Nguồn kinh phí cấp cho công tác đào tạo, các hoạt động chưa đáp ứng đủ so với yêu cầu.

Công tác quản lý sinh viên nội, ngoại trú ngày càng phức tạp, các điều kiện phục vụ cho công tác này còn nhiều hạn chế.

II. PHƯƠNG HƯỚNG VÀ CÁC CHỈ TIÊU CHÍNH

1. Phương hướng

Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, nâng cao chất lượng đào tạo; ứng dụng nghiên cứu khoa học, từng bước hoàn thành chiến lược của Trường: Xây dựng Trường trở thành trung tâm đào tạo, nghiên cứu hàng đầu ở vùng Tây Bắc, ngang tầm với các trường đại học có đẳng cấp trong nước, tiếp cận, mở rộng hợp tác với một số trường đại học trong khu vực.

2. Các chỉ tiêu chính

Tiếp tục tiếp độ học tập của sinh viên: 98% trở lên;

Tốt nghiệp cuối khóa 2 đợt: 98% trở lên;

Lao động tiên tiến: 87% trở lên;

Chiến sĩ thi đua cơ sở: 82 lượt;

Đề nghị công nhận 1 - 3 Chiến sĩ thi đua cấp Bộ;

Đề nghị Bộ, Tỉnh tặng Bằng khen cho 30 cá nhân và 5 tập thể;

Đề nghị Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho 3 cá nhân và 3 tập thể;

Đề nghị Nhà nước tặng Huân chương Lao động cho 2 cá nhân;

Tổ tiên tiến: 90% trở lên;

Đề nghị Bộ công nhận 15 Tập thể Lao động xuất sắc;
Tiếp tục đề nghị Trường là đơn vị đạt đơn vị tiên tiến xuất sắc của Bộ;
Xét tặng danh hiệu NGND-NGUT lần thứ 14.

III. CÁC NHIỆM VỤ VÀ CÁC BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác chính trị, tư tưởng

Tiếp tục tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước nhằm nâng cao nhận thức, kỹ năng và phương pháp công tác cho cán bộ, viên chức toàn Trường; tuyên truyền công tác thi đua thực hiện tốt các nhiệm vụ năm học.

Đẩy mạnh giữ gìn khối đoàn kết, dân chủ, trí tuệ, nâng cao nhận thức về tự tôn, tự trọng, về lòng yêu quê hương đất nước, yêu con người..., tăng cường tự chủ, chủ động, tự giác thực hiện tốt 10 điều Văn hóa công sở Trường Đại học Tây Bắc; tăng cường rèn luyện kỹ năng làm việc, kỹ năng sống cho cán bộ, giảng viên, sinh viên.

Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị.

2. Công tác tổ chức, xây dựng đội ngũ

Tổ chức thực hiện tốt các Quy chế đã ban hành; nghiên cứu biên soạn một số quy chế mới; bổ sung, chỉnh sửa các quy chế đã ban hành cho phù hợp với tình hình mới (Quy chế Tổ chức và hoạt động, Quy chế chi tiêu nội bộ ...); thực hiện đầy đủ chế độ chính sách đối với cán bộ, viên chức. Tiếp tục thực hiện tăng thêm thu nhập cho cán bộ, viên chức Nhà trường.

Xây dựng đề án nâng cao năng lực đội ngũ, tiếp tục tuyển mới những cán bộ, giảng viên có đủ trình độ, phẩm chất cho các đơn vị còn thiếu, chú ý tới việc bồi dưỡng trình độ tiếng Anh sau tuyển dụng.

Tiếp tục xét cử giảng viên, cán bộ đi học tập nâng cao trình độ theo Quy chế quản lý nghiên cứu sinh, ưu tiên cử đi học tiến sĩ trong nước và ngoài nước.

Duy trì và tổ chức tốt các lớp bồi dưỡng ngoại ngữ, tin học cho cán bộ, giảng viên. Tiếp tục cử cán bộ quản lý đi học cao cấp lý luận chính trị.

Kiến toàn tổ chức nhân sự một số đơn vị, nghiên cứu, bồi dưỡng cán bộ quản lý kế cận (chú ý cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc), điều động cán bộ quản lý cho các đơn vị.

Rà soát chuẩn bị công tác cán bộ cho nhiệm kì hiệu trưởng mới 2017 – 2022.

3. Công tác đào tạo và tuyển sinh

3.1. Công tác đào tạo sau đại học

Hoàn thiện hồ sơ xin phép mở ngành Sinh học thực nghiệm, chuẩn bị hồ sơ để mở các ngành Quản lý tài nguyên và Môi trường, Văn học Việt Nam, Lý luận và phương pháp dạy học Vật lý.

Triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ tự học, tự bồi dưỡng cho giảng viên; lập kế hoạch cho cán bộ, giảng viên tham gia các lớp tin học, ngoại ngữ theo trình độ phù hợp với năng lực đảm bảo đáp ứng tốt các yêu cầu công việc.

Tiếp tục hoàn thiện các văn bản quản lý hoạt động đào tạo, liên kết đào tạo sau đại học, tăng cường công tác quản lý nhà nước với hoạt động đào tạo sau đại học; thúc đẩy việc đào tạo sau đại học mà trước hết ở trình độ thạc sĩ cho Lưu học sinh Lào theo Kế hoạch của tỉnh Sơn La.

Lập kế hoạch xét tuyển và triển khai hợp đồng biên soạn giáo trình giảng dạy, in ấn và xuất bản giáo trình của Trường Đại học Tây Bắc.

3.2. Công tác đào tạo đại học, cao đẳng

Tập trung đẩy mạnh công tác mở ngành đào tạo. Hoàn thiện chỉnh sửa chương trình và tổ chức đào tạo theo học chế tín chỉ, tiếp tục đưa công tác dạy - học theo đúng bản chất đào tạo theo học chế tín chỉ phù hợp với điều kiện hiện có của Nhà trường; tổ chức và quản lý tốt công tác dạy - học chính quy và VLVH theo tinh thần nâng cao tinh thần tự chủ, năng lực người học.

Xây dựng và thực hiện kế hoạch tuyển sinh chính quy, tuyển sinh VLVH năm 2016; quản lý, in ấn, cấp phát văn bằng chứng chỉ đúng quy định.

Xây dựng kế hoạch thời gian toàn khoá đối với K57 đại học, cao đẳng hệ chính quy và các lớp dự bị đại học tuyển sinh năm 2016; xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kiến tập, rèn luyện nghiệp vụ thường xuyên, kế hoạch thực tế, thực tập tốt nghiệp, thực tập nghề nghiệp theo đúng chương trình và kế hoạch thời gian về công tác đào tạo.

Tiếp tục khảo sát và đề xuất phương án liên kết đào tạo VLVH và phương án đặt địa điểm đào tạo tại địa phương; mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm...

Tiếp tục xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu đào tạo, bao gồm dữ liệu về sinh viên hiện có tại trường; dữ liệu tuyển sinh từ năm 2011; dữ liệu về sinh viên tốt nghiệp qua các giai đoạn.

4. Công tác giáo dục, quản lý sinh viên

Tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; triển khai học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của các cấp ủy, vận dụng cụ thể trong công tác giáo dục cán bộ, viên chức và quản lý sinh viên.

Tiếp tục tăng cường các biện pháp giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống lành mạnh, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm cho sinh viên thông qua các hoạt động tuyên truyền, học tập rèn luyện, tham gia các hoạt động xã hội. Thường xuyên tổ chức và đổi mới các hoạt động, các chương trình giáo dục đạo đức lối sống cho sinh viên. Tổ chức tốt các đợt sinh hoạt chính trị đầu năm, đầu khóa.

Tiếp tục tổ chức nhiều hoạt động tập thể phù hợp để thu hút sinh viên tham gia như: Tiếng hát sinh viên, Hội thao sinh viên, Câu lạc bộ sinh viên nghiên cứu khoa học, Giao ước mùa thi nghiêm túc, tập huấn cán bộ đoàn, hội, các phong trào tình nguyện, các cuộc giao lưu...

Tiếp tục tổ chức thông tin kịp thời để sinh viên nắm được các chế độ, chính sách, các nội quy, quy chế có liên quan đồng thời giải quyết đầy đủ, đúng quy định, đúng đối tượng các chế độ chính sách đối với sinh viên.

Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến các quy định về bảo hiểm y tế, về bảo vệ, chăm sóc sức khỏe ban đầu cho sinh viên; tổ chức tốt các hoạt động thể thao cho sinh viên từ khoa đến Trường. Tăng cường trách nhiệm và hiệu quả khám, chữa bệnh ban đầu của trạm Y tế.

Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền, nhân dân địa phương trong quản lý sinh viên nội, ngoại trú; duy trì và nâng cao chất lượng các hội nghị giao ban công tác sinh viên; giải quyết kịp thời và kiên quyết các vụ làm mất trật tự an ninh; phòng chống và kịp thời ngăn ngừa tội phạm, ma túy, tệ nạn trong sinh viên.

Nâng cao chất lượng hướng nghiệp và tư vấn việc làm, có quan hệ chặt chẽ hơn với các doanh nghiệp, các cơ sở sử dụng nhân lực đào tạo; tổ chức các hoạt

động liên quan đến đáp ứng chất lượng đầu ra về kiến thức, kỹ năng, phẩm chất, thái độ của sinh viên.

Tổ chức tốt việc đánh giá, công nhận kết quả rèn luyện của sinh viên học kỳ, năm học, khóa học.

Tiếp tục thực hiện tốt công tác khen thưởng, kỷ luật sinh viên, đảm bảo đúng quy trình, chú trọng công tác nêu gương điển hình tiên tiến.

Đẩy mạnh công tác giáo dục sinh viên tu dưỡng, phấn đấu vươn lên Đảng.

5. Công tác nghiên cứu khoa học và quan hệ Quốc tế

5.1. Công tác nghiên cứu khoa học

Tổ chức phổ biến và triển khai thực hiện tốt quy định thực hiện nhiệm vụ NCKH trong giảng viên và sinh viên.

Định hướng các đơn vị về hướng nghiên cứu, cơ cấu nhóm ngành, về cấp quản lý, ưu tiên đặc biệt cho các đề tài cấp Bộ, cấp Nhà nước. Chú trọng triển khai các đề tài NCKH gắn với công tác đào tạo, gắn với việc đổi mới toàn diện, nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực, phát triển Nhà trường trong giai đoạn mới phù hợp với kế hoạch chiến lược, với thực tiễn phát triển kinh tế xã hội của địa phương; phối hợp với chương trình Tây Bắc triển khai đăng ký, tham gia đấu thầu và quản lý các đề tài của chương trình.

Tập trung thực hiện các nhiệm vụ NCKH tỉnh Sơn La đặt hàng, thực hiện theo phương châm kết quả là sản phẩm cuối cùng, sản phẩm đặc thù.

Mở rộng hợp tác khoa học, công nghệ với các viện nghiên cứu, các trường đại học, các sở khoa học công nghệ, các sở tài nguyên môi trường, các cơ sở sản xuất tại địa phương; đẩy mạnh việc xuất bản các kỷ yếu khoa học, tiến hành các hội nghị nghiên cứu khoa học, nhất là hội nghị nghiên cứu khoa học của sinh viên; tích cực tìm nguồn kinh phí cho nghiên cứu khoa học của giảng viên và sinh viên; khai thác sử dụng hiệu quả các trang thiết bị phục vụ nghiên cứu khoa học.

Tập huấn nâng cao nghiệp vụ chuyên môn cho cán bộ, chuyên viên làm công tác xuất bản Tạp chí khoa học; tin học hoá quy trình nhận và phản biện bài viết, quảng bá tạp chí, thu hút bài viết có chất lượng cao; tìm các nguồn lực nâng cao chất lượng tạp chí; thông tin, phản ánh kịp thời các hoạt động và thành tựu khoa học công nghệ của cán bộ, giảng viên trên website Nhà trường.

5.2. Công tác quan hệ với các trường đại học và quan hệ Quốc tế

Quản lý thủ tục đoàn ra, đoàn vào đảm bảo đúng quy trình, quy định, pháp luật của Nhà nước; các đoàn khách đến thăm và làm việc phải được xem xét về lý lịch, cơ sở pháp nhân, những điều kiện cần thiết theo luật pháp Việt Nam và quy định của tỉnh Sơn La.

Tiếp tục phối hợp với Học viện Biên phòng, Trường Đại học Nha Trang thực hiện tốt thỏa thuận hợp tác giữa hai Nhà trường giai đoạn 2014-2019; phối hợp với thành phố Sơn La, UBND các huyện đã ký thỏa thuận hợp tác xây dựng lộ trình, cụ thể hoá nhiệm vụ và thực hiện tốt quy chế chuyên môn giữa các đơn vị.

Xây dựng kế hoạch tổng thể các hoạt động của Lưu học sinh Lào; tổ chức tốt các hội nghị, hội thảo nâng cao chất lượng đào tạo Lưu học sinh Lào.

Thực hiện tốt biên bản ghi nhớ giữa Nhà trường với các sở Giáo dục và Thể thao các tỉnh Bắc Lào.

6. Công tác xây dựng cơ sở vật chất, tăng cường trang thiết bị

Quản lý chặt chẽ tài sản, cơ sở vật chất, điều phối việc sử dụng tài sản hiệu quả, cơ sở vật chất phục vụ cho công tác giảng dạy học tập và các hoạt động chung trong toàn trường theo các quy định của Nhà nước. Tăng cường giải phóng mặt bằng.

Xây dựng kế hoạch và thực hiện công tác duy tu bảo dưỡng, sửa chữa công trình, các trang thiết bị tài sản đảm bảo kịp thời, hiệu quả và tiết kiệm; quản lý tốt hệ thống điện, nước, đảm bảo cung cấp đầy đủ, kịp thời, thường xuyên, tiết kiệm, hiệu quả.

Duy trì công tác chăm sóc cây xanh, bồn hoa, cây cảnh, công tác vệ sinh môi trường; phòng chống cháy nổ, phòng chống bão lũ theo các quy định hiện hành; giữ vững nề nếp, kỷ cương, bảo vệ tính mạng, tài sản; đẩy nhanh công tác giải phóng mặt bằng phục vụ cho công tác xây dựng cơ bản.

Tiếp tục thực hiện việc duy tu, bảo dưỡng thường xuyên các cơ sở vật chất, thiết bị hiện có.

7. Công tác đời sống, an ninh

Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ, viên chức.

Tiếp tục tăng thêm nguồn thu để thực hiện tăng thêm thu nhập cho cán bộ, viên chức và mua sắm trang thiết bị phục vụ đời sống và công tác của Nhà trường.

Triển khai các hoạt động, phong trào tập thể phục vụ trực tiếp hoạt động giáo dục đào tạo; tổ chức triển khai các hoạt động văn hóa - văn nghệ - thể thao định kỳ và nhân các ngày lễ lớn của đất nước, địa phương làm cho đời sống tinh thần thêm phong phú.

Thường xuyên rà soát, nắm bắt thông tin liên quan tới những nội dung trái chiều trong cán bộ, giảng viên, sinh viên... và có giải pháp kịp thời.

Đội tự vệ và bảo vệ thường xuyên sinh hoạt, luyện tập để đảm bảo trật tự, an ninh cho Trường; tiếp tục làm tốt công tác xây dựng phong trào bảo vệ an ninh Tổ quốc;

Thường xuyên làm tốt vệ sinh môi trường, sớm xây dựng và đưa vào sử dụng công trình xử lý nước, rác thải của Trường.

8. Công tác tổng hợp, kế hoạch thi đua

Xây dựng kế hoạch ngắn hạn, trung hạn và dài hạn triển khai thực hiện thành công Kế hoạch Chiến lược phát triển Trường Đại học Tây Bắc giai đoạn 2011 - 2020 và tầm nhìn đến năm 2030.

Nâng cao chất lượng xây dựng kế hoạch; thực hiện công tác thi đua đảm bảo đúng quy trình, công bằng, khách quan.

Tiếp tục làm tốt công tác tổng hợp và thông tin phục vụ cho công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Nhà trường.

Xây dựng kế hoạch thi đua năm học 2016-2017, phát động thi đua trong toàn Trường chào mừng các ngày lễ lớn trong năm; triển khai sâu rộng các phong trào thi đua góp phần hoàn thành kế hoạch năm học.

9. Công tác quản lý điều hành

Tập hợp, biên tập, ban hành thực hiện “Bộ Quy định về tổ chức và hoạt động” của Nhà trường để các đơn vị, cá nhân có điều kiện thuận lợi thực hiện thống nhất trong toàn Trường.

Tiếp tục hoàn chỉnh và thực hiện có hiệu quả Quy chế Tổ chức và hoạt động, Quy chế chỉ tiêu nội bộ, Quy chế dân chủ ở cơ sở và các quy chế đã ban hành trong Nhà trường.

Tăng cường công tác bảo đảm chất lượng giáo dục, phát huy vai trò của hội đồng tự đánh giá, thường xuyên cải tiến chất lượng, đảm bảo các tiêu chuẩn, tiêu chí đánh giá chất lượng giáo dục đại học. Phấn đấu hoàn thành báo cáo tự đánh giá và đăng kí kiểm định một số chương trình giáo dục đại học của Trường. Đối chiếu với các tiêu chí để triển khai hoạt động.

Triển khai đánh giá theo tiêu chuẩn đầu ra mà Trường đã xây dựng.

Triển khai thu thập thông tin về chất lượng đào tạo, về tình hình việc làm của sinh viên để có biện pháp điều chỉnh trong quản lý và đào tạo.

Triển khai thành công phần mềm quản lý văn bản đến và đi để hỗ trợ cho công tác quản lý và công tác văn thư lưu trữ.

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc chế độ 3 công khai theo Thông tư 09 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Tiếp tục thực hiện nghiêm chế độ báo cáo vào ngày 25 hàng tháng của các đơn vị và giao ban tháng của Hiệu trưởng với các đơn vị trong Trường.

10. Công tác cải cách thủ tục hành chính và thanh tra kiểm tra

Triển khai phần mềm quản lý văn bản, quản lý nhân sự phục vụ cho công tác quản lý và công tác văn thư lưu trữ. Tổ chức tập huấn nâng cao trình độ cho cán bộ khối hành chính, đẩy mạnh việc đưa công nghệ thông tin vào quản lý, điều hành, giảm tải thời gian giải quyết các thủ tục hành chính. Đẩy mạnh công tác thông tin hai chiều giữa Trường với Bộ chủ quản.

Tăng cường công tác thanh, kiểm tra, duy trì nề nếp làm việc, giảng dạy; đẩy mạnh việc thực hiện quản lý Nhà nước bằng pháp luật, kiểm tra, giám sát chặt chẽ các văn bản, các quy định trong Nhà trường.

Nâng cao năng lực quản lý điều hành bộ phận website Trường và website thành viên, tăng cường lưu lượng, chất lượng tin bài, chú ý phản ánh gương người tốt việc tốt trong công tác và đời sống.

IV. KẾT LUẬN

Với điều kiện và khả năng hiện có, phát huy thành tựu đã đạt được trong những năm qua, những kinh nghiệm của 56 năm xây dựng và phát triển Nhà trường, Trường Đại học Tây Bắc có đủ khả năng và điều kiện để thực hiện thành công nhiệm vụ chính trị mà Đảng và Nhà nước giao phó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2016 -2017. ✓

Nơi nhận:

- Bộ Giáo dục và Đào tạo (để b/c);
- Tỉnh ủy Sơn La (để b/c);
- Hiệu trưởng và các Phó Hiệu trưởng;
- Các đơn vị (để v/h);
- Website Nhà trường;
- Lưu: HCTH.

